

FORMAT PROPOSAL INOVASI DAERAH

No	Uraian Proposal Inovasi	Keterangan
1.	Nama inovasi daerah*	GADIS SADAR (PeneGakkan DISipilin SATpol PP DAmkaR)
2.	Tahapan inovasi*	Tahapan inovasi dapat berupa : ✓ Penerapan
3.	Inisiator inovasi daerah*	Inisiator sebuah inovasi daerah dapat berasal dari : ✓ OPD
4.	Jenis inovasi*	Jenis inovasi dapat berupa : ✓ Inovasi non digital
5.	Bentuk inovasi*	Inovasi Daerah dapat berbentuk : ✓ Inovasi bentuk lainnya sesuai bidang urusan pemerintahan yang Menjadi kewenangan Daerah
6.	COVID 19 atau Non COVID 19*	bukan dalam rangka penanggulangan/pencegahan covid.
7.	Urusan inovasi daerah*	Urusan Pemerintahan Bidang Ketenteraman Dan Ketertiban Umum Serta Perlindungan Masyarakat
8.	Waktu uji coba inovasi daerah*	2 Februari 2022
9.	Waktu inovasi daerah diterapkan*	2 Januari 2023
10.	Rancang bangun inovasi daerah dan pokok perubahan yang akan dilakukan (minimal 300 kata)*	Inovasi ini lahir dilatar belakangi oleh banyak pelanggaran disiplin yang dilakukan oleh personil satuan polisi pamong praja dan pemadam kebakaran Kabupaten Padang Pariaman, dimana banyak dari personil tersebut yang datang telat, tidak memenuhi jam kerja, pulang diluar dari waktu yang telah ditentukan. Pada awalnya pembinaan hanya dilakukan oleh Komandan Regu (DanRu) bersifat lisan dan tidak memberikan laporan hasil pembinaan secara tertulis kepada pimpinan yang lebih tinggi sehingga tidak memberikan dampak efek jera karena pelanggaran disiplin tersebut tidak disertai oleh pembuktian yang kuat. Dari permasalahan ini dilakukan evaluasi terhadap penindakan bagi personil yang melakukan pelanggaran disiplin sehingga dirancanglah sebuah inovasi yang bertujuan mengatasi atau meminimalisir pelanggaran disiplin tersebut. Diawali dengan pembentukan Petugas Tindak Internal (PTI) yang bertugas untuk melakukan pemantaun pelaksanaan tugas bagi seluruh personil satpol pp damkar serta melakukan penindakan awal terhadap personil yang melanggar kedisiplinan. Untuk menjamin tata tertib dan kelancaran tugas dalam menjalankan tugas Pokok dan fungsi sebagai Personil Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Padang Pariaman dapat berjalan semestinya. Peraturan disiplin adalah peraturan yang mengatur kewajiban, larangan dan sanksi apabila kewajiban tidak ditaati atau dilanggar. Dengan maksud untuk mendidik dan membina bagi personil yang melakukan pelanggaran atas kewajiban dan larangan dikenakan sanksi berupa hukuman disiplin. Masalah kedisiplinan ini lah yang menuntut para Personil Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Padang Pariaman untuk mematuhi aturan yang berlaku, dalam memberikan sanksi terhadap personil yang Indisipliner, baik sebagai sebuah pelajaran maupun sebagai upaya dalam mewujudkan Personil yang berkualitas, bermatahat, bermoral pancasila serta memiliki dedikasi yang tinggi terhadap tanggung jawab.
11.	Tujuan inovasi daerah*	<ol style="list-style-type: none"> 1. Agar para personil menepati segala peraturan dan kebijakan ketenagakerjaan maupun peraturan dan kebijakan organisasi yang berlaku, baik tertulis maupun tidak tertulis, serta melaksanakan perintah manajemen dengan baik. 2. Personil dapat melaksanakan pekerjaan dengan sebaik-baiknya serta mampu memberikan pelayanan yang maksimum kepada pihak tertentu yang berkepentingan dengan organisasi sesuai dengan bidang pekerjaan yang diberikan

		<p>kepadanya.</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Personil dapat menggunakan dan memelihara sarana dan prasarana, barang dan jasa organisasi dengan sebaik-baiknya. 4. Para pegawai dapat bertindak dan berpartisipasi sesuai dengan norma-norma yang berlaku pada organisasi. 5. Personil mampu menghasilkan produktivitas yang tinggi sesuai dengan harapan organisasi, baik dalam jangka pendek maupun jangka panjang.
12.	Manfaat yang diperoleh*	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tingginya rasa kepedulian personil terhadap pencapaian tujuan perusahaan. 2. Tingginya semangat dan gairah kerja dan inisiatif para personil dalam melakukan pekerjaan. 3. Besarnya rasa tanggung jawab para personil untuk melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya. 4. Berkembangnya rasa memiliki dan rasa solidaritas yang tinggi di kalangan personil. 5. Meningkatnya efisiensi dan produktivitas kerja para personil.
13.	Hasil inovasi*	Terbentuknya personil satpol pp damkar yang profesional dan berintegritas dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya
14.	Anggaran, jika diperlukan; dan	
15.	Profil bisnis	Gambarkan dalam bentuk flowchart bagaimana alur kerja dari sebuah inovasi daerah tersebut.

Catatan:

Tanda * (Wajib diisi)