

---

## KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas karunia-Nya kami dapat menyusun Buku Laporan Kinerja Dinas Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Padang Pariaman Tahun 2017. Penyusunan Laporan Kinerja ini berdasarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja tahun 2017 ini merupakan catatan prestasi serta evaluasi terhadap Perjanjian Kinerja pada tahun 2017, sebagai bentuk pertanggung jawaban keberhasilan ataupun kegagalan dalam pelaksanaan program dan kegiatan sebagai upaya pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Laporan Kinerja Dinas Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Padang Pariaman ini juga berperan sebagai alat kendali, alat penilai kualitas kerja dan alat pendorong terwujudnya *Good Governance* dan juga berfungsi sebagai media pertanggung jawaban kepada publik.

Demikian yang dapat disampaikan. Terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusi dalam penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2017 ini. Mudah-mudahan dengan Laporan Kinerja ini menjadikan Dinas Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Padang Pariaman sebagai instansi yang transparan dan berakuntabilitas serta dapat memberikan pelayanan prima bagi masyarakat.

Parit Malintang, 25 Februari 2018  
**KEPALA SATPOL PP DAMKAR  
KAB. PADANG PARIAMAN**

**= RIANTO, SH, MM =**

Pembina NIP. 19730822 199501 1 003

---

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>Kata Pengantar</b>	i
<b>Daftar Isi</b>	ii
<b>Ringkasan Eksekutif</b>	iii
<b>Bab I      Pendahuluan</b>	1
A.   Gambaran Umum Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman	2
B.   Permasalahan Utama Satpol PP Damkar	2
C.   Sistem Pelaporan	
<b>Bab II     Perencanaan Kinerja</b>	4
<b>A.   Rencana Strategis</b>	4
1. Pernyataan Visi	4
2. Pernyataan Misi	5
3. Tujuan dan sasaran Strategis tahun 2017	5
<b>B.   Rencana Kerja Tahunan</b>	5
<b>C.   Perjanjian Kinerja</b>	6
<b>Bab III    Akuntabilitas Kinerja</b>	7
A   Capaian Kinerja Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman	7
B   Analisis Dan Evaluasi Capaian Kinerja	8
C   Realisasi anggaran	16
<b>Bab IV    Penutup</b>	17

---

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman Kabupaten Padang Pariaman telah menyusun Rencana Strategis (Renstra) 2016-2020 sebagai implementasi Undang-Undang No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional. Berdasarkan Renstra tersebut telah dirumuskan visi Kantor Satpol PP Kabupaten Padang Pariaman periode 2016-2020 adalah sebagai berikut:

*“Menjadi Fasilitator yang Handal dan Profesional dalam Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik dalam hal Keamanan, Ketentraman, Ketertiban Umum dan mewujudkan masyarakat yang tangguh bencana kebakaran di Kabupaten Padang Pariaman”.*

Untuk mencapai visi tersebut, maka Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman Kabupaten Padang Pariaman menetapkan misi utama yaitu :

- ❖ Menjaga dan memelihara ketenteraman masyarakat dan ketertiban umum dan perlindungan masyarakat serta memberikan rasa aman bagi masyarakat dari bahaya kebakaran.
- ❖ Meningkatkan partisipasi masyarakat dalam penyelenggaraan ketenteraman masyarakat, ketertiban umum dan perlindungan masyarakat serta memberikan rasa aman bagi masyarakat dari bahaya kebakaran.
- ❖ Mewujudkan kapasitas kelembagaan Satpol PP Damkar yang efektif, efisien, handal dan profesional.
- ❖ Menegakan peraturan daerah dan perturan kepala daerah.

Beberapa agenda, prioritas dan strategi yang memuat kebijakan, program dan kegiatan yang telah dilaksanakan Tahun 2017 semuanya dimaksudkan untuk mencapai Visi Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman Kabupaten Padang Pariaman tersebut di atas.

Pada tahun 2017, Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman Kabupaten Padang Pariaman melaksanakan 4 prioritas, 8 program dan 22 kegiatan. Hasil capaian atas 8 indikator sasaran kinerja prioritas dalam beberapa klasifikasi pengukuran dan penilaian semua capaian di atas 90%, Hal tersebut berarti bahwa Satpol PP Damkar Kabupaten Padang Pariaman dalam tahun 2017 telah berhasil mencapai sasaran strategis dengan klasifikasi

---

pengukuran/penilaian baik,

Tidak tercapainya seluruh target indikator kinerja sasaran sepenuhnya (100 %) disebabkan beberapa hambatan dengan pokok-pokok permasalahan yang saling berkaitan, yaitu sebagai berikut :

- a. Keterbatasan jumlah dan kualitas tenaga/sumberdaya manusia dalam pelaksanaan berbagai kegiatan.
- b. Keterbatasan dana, sarana dan prasarana yang tersedia.

Oleh karena itu, untuk meningkatkan kinerja Satpol PP Damkar Kabupaten Padang Pariaman pada masa yang akan datang, perlu strategi untuk pemecahan masalah yang timbul pada saat ini antara lain adalah sebagai berikut :

- a. Meningkatkan kualitas Sumber Daya manusia pada masing-masing satuan kerja.
- b. Secara bertahap melengkapi sarana dan prasarana pada satuan kerja.
- c. Pelaksanaan kegiatan mengacu pada peraturan yang berlaku.

Secara umum dari 8 program yang ditetapkan sudah dapat dilaksanakan seluruhnya sesuai dengan target yang ditetapkan untuk tahun 2017.

**P**emerintah Kabupaten Padang Pariaman memiliki komitmen yang kuat untuk Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman Kabupaten Padang Pariaman Oleh karena itu, melalui Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman Kabupaten Padang Pariaman.

Untuk mewujudkan Integritas Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman Kabupaten Padang Pariaman berupa Laporan Kinerja. Disusun dengan berpedoman kepada Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Setiap unit pemerintahan yang ada dalam lingkungan Pemerintah Kabupaten Padang Pariaman, termasuk Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran, harus berpartisipasi dalam mewujudkan terselenggaranya *good governance* tersebut dengan mengembangkan dan menerapkan suatu Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah mencakup siklus yang tidak terputus dan terintegrasi yang diawali dengan disusunnya Rencana Kinerja untuk masa lima tahun dan Rencana Kinerja untuk setiap tahun. Kemudian fase-fase berikutnya mencakup pelaksanaan kegiatan dan pengukuran kinerja, pelaporan capaian kinerja dalam bentuk LAKIP (Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah), dan evaluasi kinerja dengan memanfaatkan LAKIP bagi peningkatan kinerja instansi pemerintah. Dengan demikian, dapat dilihat bahwa penyusunan Rencana Strategik merupakan fase awal sistem AKIP yang paling

---

penting. Rencana Strategik akan menentukan arah pencapaian kinerja instansi pemerintah dan tolok ukur sejauh mana keberhasilan suatu organisasi dapat ditentukan.

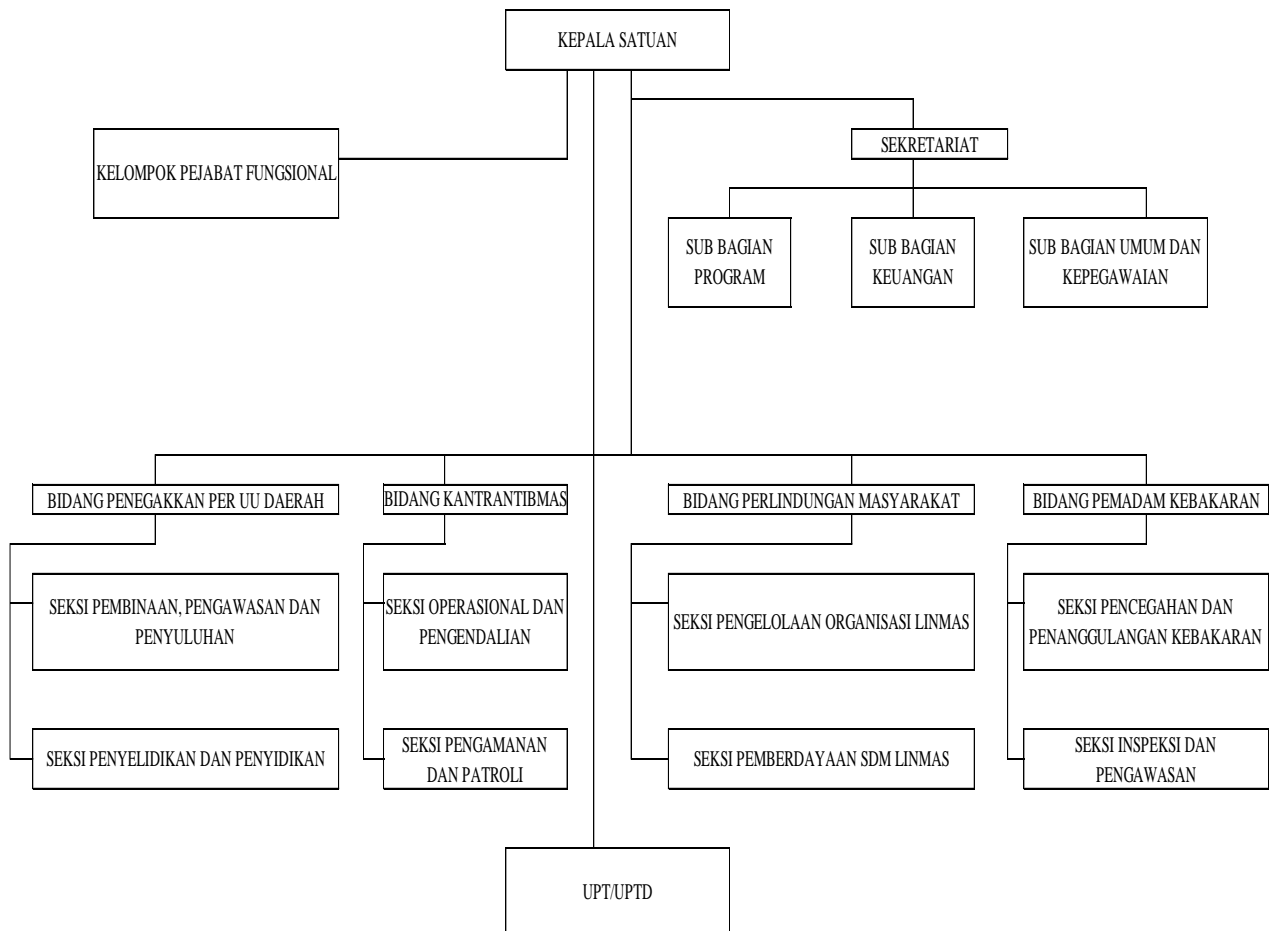
#### **A. GAMBARAN UMUM DINASSATPOL PP DAMKAR**

Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kabupaten Padang Pariaman dibentuk melalui Peraturan Daerah Kabupaten Padang Pariaman No 10 tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah dan Peraturan Bupati Kabupaten Padang Pariaman Nomor 52 tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Dinas Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Padang Pariaman. Penjabaran Tugas pokok Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Padang Pariaman adalah :” **Melaksanakan kewenangan daerah di bidang keamanan masyarakat, ketertiban umum dan perlindungan masyarakat, dan Bahaya Kebakaran serta penegakkan peraturan daerah dan keputusan Bupati serta produk hukum daerah lainnya**”. Untuk menjalankan tugas pokok tersebut, fungsi Satpol PP Damkar adalah sebagai pelaksana tugas teknis operasional dalam penyelenggaraan ketenteraman, ketertiban umum dan perlindungan masyarakat dan bahaya kebakaran.

##### 1. Struktur Organisasi Dan Komposisi Pegawai

Struktur organisasi Dinas Satpol dan Damkar merupakan penggabungan karena Satuan Polisi Pamong Praja merupakan Kantor sedangkan Bidang Damkar

**STRUKTUR ORGANISASI  
SATUAN POLISI PAMONG PRAJA DAN PEMADAM KEBAKARAN  
KABUPATEN PADANG PARIAMAN**



Jumlah Pegawai, Kualifikasi Pendidikan, Pangkat dan Golongan, Jumlah Pejabat Struktural dan Fungsional Satuan Polisi Pamong Praja Kab. Padang Pariaman terdiri dari :

- a. Jumlah Pegawai sebanyak 52 orang terdiri dari :
- b. Kualifikasi Pendidikan anggota Satpol PP terdiri dari:
  1. S2 = 2 orang
  2. SI = 17 orang
  3. D3 = 2 orang
  4. SMA = 31 orang
  5. SMP = 1 orang

---

c. Pangkat / Golongan anggota Satpol PP Damkar terdiri dari :

1. IVa = 6 orang
2. III/d = 6 orang
3. III/c = 4 orang
4. III/b = 5 orang
5. III/a = 4 orang
6. II/ d = 1 orang
7. II/c = 15 orang
8. II/a = 11 orang
9. I/c = 1 orang

d. Jumlah Pejabat Struktural sebanyak 17 orang terdiri dari :

1. Eselon II.a = 1 orang
2. Eselon III.a = 1 orang
3. Eselon III.b = 4 orang
4. Eselon IV.a = 13 orang

## 2. Tugas Pokok Dan Fungsi

Jumlah Pegawai, Kualifikasi Pendidikan, Pangkat dan Golongan, Jumlah Pejabat Struktural dan Fungsional Satuan Polisi Pamong Praja Kab. Padang Pariaman terdiri dari :

1. Penyusunan perencanaan dibidang Ketentraman masyarakat, ketertiban umum dan perlindungan masyarakat serta Kebakaran
2. Perumusan kebijakan teknis dibidang Ketentraman masyarakat, ketertiban umum dan perlindungan masyarakat serta Kebakaran.
3. Penyelenggaraan urusan pemerintahan dan pelayanan umum dibidang Ketentraman masyarakat, ketertiban umum dan perlindungan masyarakat serta Kebakaran
4. Pembinaan dan pelaksanaan urusan dibidang Ketentraman masyarakat, ketertiban umum dan perlindungan masyarakat serta Kebakaran
5. Pembinaan Unit Pelaksana Teknis Dinas; dan/atau
6. Pelaksanaan tugas lainnya yang diberikan oleh pimpinan.



---

## **B. PERMASALAHAN UTAMA (STRATEGIC ISSUED) SATPOL PP DAMKAR**

Terdapat beberapa catatan yang yang perlu mendapatkan perhatian dalam pelaksanaan program dan kegiatan Menegakan Peraturan Perundang-undangan Daerah, menyelenggarakan Ketertiban umum dan ketentraman masyarakat, serta perlindungan masyarakat di tahun 2017, Permasalahan utama Satpol PP Damkar Kab. Padang Pariaman antara lain :

1. Masih terbatasnya kuantitas Anggota Satpol PP Damkar.
2. Kurangnya tenaga ahli di bidang manajemen administrasi
3. Masih belum memadainya Sarana dan Prasarana Penunjang Tugas
4. Masih terbatasnya Anggaran
5. Kurangnya SDM bersertifikat PPNS, hal ini berpengaruh pada proses penyidikan terhadap pelanggaran Peraturan Daerah.

## **C. SISTEMATIKA PELAPORAN**

Sistematika Penyusunan Laporan Kinerja Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman Tahun 2017, sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, adalah sebagai berikut :

### **Bab I Pendahuluan**

Menginformasikan Gambaran Umum Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman, menguraikan Permasalahan Utama (*Strategic Issued*) Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman.

### **Bab II Perencanaan Kinerja**

Menguraikan ringkasan / ikhtisar Perjanjian Kinerja Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman Tahun 2017

### **Bab III Akuntabilitas Kinerja**

#### **A. Capaian Kinerja Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman**

Menyajikan capaian kinerja Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten

---

Padang Pariaman untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman sesuai dengan hasil pengukuran kinerja Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut :

- 1) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;
- 2) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;
- 3) Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;
- 4) Analisis penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan;
- 5) Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;
- 6) Analisis Program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;

## **B. Realisasi Anggaran**

Diuraikan realisasi anggaran yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariamansesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

## **Bab IV Penutup**

Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman untuk meningkatkan kinerjanya.

### **Lampiran :**

- 1) Perjanjian Kinerja
- 2) Lain-lain yang dianggap perlu

**S**esuai dengan tugas pokok dan fungsi, Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Padang Pariaman mempunyai rencana strategik yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 5 (lima) tahunan 2016-2021 Melalui Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman 2016-2021 dengan komitmen yang kuat. Implementasi RENSTRA Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman pada tahun 2017 merupakan tahun kedua dari periode Renstra Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman Untuk mencapai kinerja Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman tahun 2017, Disusun Perencanaan Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2017. Dan menetapkan Perjanjian Kinerja Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman Tahun 2017. Target-target kinerja Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman Tahun 2017 telah menggambarkan Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2017.

**Berikut ini terdapat penjelasan ringkas mengenai Perencanaan Kinerja dan Perjanjian Kinerja Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman Tahun 2017**

#### **A. RENCANA STRATEGIS**

##### **1. Visi**

Visi Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman Mengacu pada VISI 2016 - 2021, yaitu :

Untuk melaksanakan tugas pokok dan Fungsi secara terarah dan terukur Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Padang Pariaman telah menetapkan Visi dan Misi. Visi dan Misi. adalah cara pandang jauh ke depan kemana suatu organisasi harus di bawa agar dapat eksis,

---

antisipatif dan inovatif Dengan arti kata lain Visi adalah suatu gambaran yang menantang tentang keadaan masa depan yang diinginkan.

Berdasarkan analisis internal, peluang dan tantangan masa depan yang akan di hadapi maka Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Padang Pariamaan mempunyai Visi sebagai:

***“Menjadi Fasilitator yang Handal dan Profesional dalam Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik dalam hal Kemanan, Ketentraman, Ketertiban Umum dan mewujudkan masyarakat yang tangguh bencana kebakaran di Kabupaten Padang Pariaman”.***

Makna Visi adalah :

1. penyelenggara Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik dalam hal Kemanan, Ketertiban, Ketertiban Umum adalah suatu upaya untuk mewujudkan kondisi dinamis yang memungkinkan pemerintah dan masyarakat dapat melakukan kegiatan dengan aman, tenteram, tertib dan teratur
2. Handal dan profesional adalah suatu kondisi aparat yang mampu dan dapat dipercaya dalam pelaksanaan tugas secara bertanggung jawab memberikan rasa aman dari bahaya kebakaran dengan didukung kompetensi yang mumpuni dalam dalam melaksanakan tugas dan fungsinya

### **3. Misi**

Misi Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman terdiri dari:

- 1) Meningkatkan Ketentraman, Ketertiban Umum yang ada ditengah masyarakat di Daerah Kabupaten Padang Pariaman
- 2) Meningkatkan Perlindungan Masyarakat melalui Pembinaan Linmas dan Organisasi Masyarakat
- 3) Meningkatkan Pemeliharaan Keamanan Ketertiban Masyarakat dan Pencegahan Kriminal yang ada di Kabupaten Padang Pariaman.
- 4) Meningkatkan Sarana dan Prasana dalam mewujudkan Ketentraman,

Ketertiban Umum dan Perlindungan Masyarakat serta pencegahan bencana kebakaran

- 5) Meningkatkan peran aktif masyarakat dan partisipatif masyarakat dalam mewujudkan Nagari yang Tangguh Bencana.
- 6) Meningkatkan Sumber Daya Manusia dalam hal ini kapasitas dan kapabilitas personil dalam pencegahan dan penanganan bencana kebakaran.

#### 4. Tujuan dan Sasaran Strategis tahun 2017

Tujuan dan sasaran strategis Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman untuk tahun 2017 dapat diuraikan sebagai berikut :

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran
(1)	(2)		(3)	(4)
1	Terwujudnya kondisi dan situasi daerah yang aman, tentram dan ketertiban umum	Perentase Penurunan Kejadian/pelanggaran Trantibum	Menurunnya gangguan Keamanan, ketenteraman dan ketertiban umum	Perentase Penurunan Kejadian/pelanggaran Trantibum (IKU)
2	Terwujudnya Perlindungan Masyarakat yang Maksimal	Rasio Jumlah Pol PP Per 10.000 Penduduk	Meningkatkan pembinaan Linmas dan Organisasi Masyarakat	Rasio Jumlah Pol PP Per 10.000 Penduduk
3	Mewujudkan Pemeliharaan Keamanan, Ketertiban Masyarakat dan Pencegahan Kriminal	Persentase peningkatan kejadian Kriminal yang ditindak lanjuti	Meningkatnya pemeliharaan Keamanan, Ketertiban Masyarakat dan Pencegahan Kriminal	Persentase peningkatan kejadian Kriminal yang ditindak lanjuti (IKU)
4	Terwujudnya Masyarakat yang partisipatif dan tangguh bencana kebakaran	Jumlah kelompok penanggulangan kebakaran	Terbentuknya kelompok penanggulangan kebakaran di kecamatan	Jumlah kelompok penanggulangan kebakaran (IKU)
5	Terwujudnya Sumber Daya Manusia yang sesuai kapasitas dan kualitas	Persentase anggota Pol PP dan Damkar yang bersertifikat	Meningkatkan Kapasitas dan Kualitas Sumber Daya Manusia dalam mewujudkan Trantibum, Linmas dan Pencegahan Kebakaran	Persentase anggota Pol PP dan Damkar yang bersertifikat (IKU)

## B. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2017

Guna mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi hasil di lingkungan Pemerintah Kabupaten Padang Pariaman maka ditetapkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Perjanjian Kinerja dan Indikator Kinerja Utama (IKU) Pemerintah Kab. Padang Pariaman tahun 2017 yang menjadi dasar Rencana Kerja Tahunan Pemerintah Kab. Padang Pariaman pada tahun 2017 Termasuk Untuk Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman, Iku Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman didukung oleh 3 Sasaran Strategis dengan Tabel indikator kinerja yang digunakan untuk mengukur keberhasilan program yang telah ditetapkan. Rencana Kinerja Tahunan Kinerja Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman Tahun 2017, adalah sebagai berikut :

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
	<b>INDIKATOR KINERJA UTAMA</b>		
01.	Menurunnya gangguan Keamanan, ketenteraman dan ketertiban umum	Persentase Penurunan Kejadian/pelanggaran Trantibum	<b>20 %</b>
02.	Meningkatnya pemeliharaan Keamanan, Ketertiban Masyarakat dan Pencegahan Kriminal	Persentase peningkatan kejadian Kriminal yang ditindak lanjuti	<b>45 %</b>
03.	Terbentuknya kelompok penanggulangan kebakaran di kecamatan	Jumlah kelompok penanggulangan kebakaran	2 kelompok

No	SasaranStrategis	Indikator Kinerja	Target
04.	Meningkatkan Kapasitas dan Kualitas Sumber Daya Manusia dalam mewujudkan Trantibum, Linmas dan Pencegahan Kebakaran	Persentase anggota Pol PP dan Damkar yang bersertifikat	55 %

### C. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja yang merupakan komitmen kinerja antara Kepala Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman dengan Bupati Padang pariaman yang mana telah ditetapkan melalui Peraturan tentang Perjanjian Kinerja dan Indikator Kinerja Utama Pemerintah Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman Tahun 2017 berdasarkan pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Perjanjian Kinerja dan Indikator Kinerja Utama Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariamantahun 2017 beserta sasaran-sasaran strategis yang telah ditetapkan sebagai hasil (outcome) pelaksanaan program dan kegiatan Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman akan dijadikan acuan untuk mengukur kinerja Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman yang dituangkan dalam Laporan Kinerja.

***(Perjanjian kinerja terdapat dalam lampiran II).***

**D**Inas Satpol PP Damkar Kabupaten Padang Pariaman telah merealisasikan berbagai target-target kinerja sesuai dengan penetapan dalam dokumen Perjanjian Kinerja. Berikut ini diuraikan mengenai capaian kinerja Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman selama tahun 2017. Uraian tersebut dengan penjelasan yang memadai dan disertai dengan argumentasi yang dapat dipertanggungjawabkan. Penilaian capaian kinerja untuk setiap indikator kinerja sasaran menggunakan interpretasi target penilaian yang lebih tinggi dari dua acuan antara Keputusan Kepala LAN dan Peraturan Menteri Dalam Negeri dengan pengukuran skala ordinal yaitu :

Tabel 4. Pengukuran Skala Ordinal

Skala Ordinal (%)	Prediket/ Kategori
> 100	Sangat Berhasil
90 < s.d ≤ 100	Berhasil
70 < s.d ≤ 90	Cukup Berhasil
≤ 70	Kurang Berhasil

*Sumber : Permendagri 54 Tahun 2010 dan Keputusan Kepala LAN 293 tahun 2003*

#### **A. Capaian Kinerja Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman**

Capaian kinerja Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman tahun 2017 dianalisis dan dievaluasi berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.


Capaian kinerja Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman selama tahun 2017, adalah sebagai berikut :



No	SasaranStrategis	Indikator Kinerja	Realisasi 2016	2017			Interpretasi
				Target	Realisasi	%	
	<b>INDIKATOR KINERJA UTAMA</b>						
01.	Menurunnya gangguan Keamanan, ketenteraman dan ketertiban umum	Persentase Penurunan Kejadian/pelanggaran Trantibum	18%	20	19	95	Berhasil
02.	Meningkatnya pemeliharaan Keamanan, Ketertiban Masyarakat dan Pencegahan Kriminal	Persentase peningkatan kejadian Kriminal yang ditindak lanjuti	90%	45	95	211	Sangat berhasil
03.	Terbentuknya kelompok penanggulangan kebakaran di kecamatan	Jumlah kelompok penanggulangan kebakaran	0	2 kelompok	0	0	Kurang Berhasil
04.	Meningkatkan Kapasitas dan Kualitas Sumber Daya Manusia dalam mewujudkan Trantibum, Linmas dan Pencegahan Kebakaran	Persentase anggota Pol PP dan Damkar yang bersertifikat	70%	55	70	127	Sangat berhasil

## B. Analisis Dan Evaluasi Capaian Kinerja Dinas Satpol PP Damkar tahun 2017

Analisis dan evaluasi capaian kinerja Dinas Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Padang Pariaman tahun 2017 :

	<p><b>Sasaran 1:</b>  <i>Menurunnya gangguan Keamanan, ketenteraman dan ketertiban umum</i></p>
---	---

☛ Menurunnya gangguan Keamanan, ketenteraman dan ketertiban adalah 95%.

Untuk menilai pencapaian sasaran indikator startegis Menurunnya gangguanKeamanan, ketenteraman dan ketertiban diukur dengan menggunakan indikator sasaran yaitu **Persentase Penurunan**

## Kejadian/pelanggaran Trantibum

Indikator dan capaian kinerja dari sasaran ini dapat digambarkan sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Capaian 2017		
	Target	Realisasi	%
Persentase Penurunan Kejadian/pelanggaran Trantibum	20	19	95

Keberhasilan sasaran diatas karena dukungan pemerintah Kabupaten Padang Pariaman sebagai pemangku kepentingan.

### Persentase Penurunan Kejadian/pelanggaran Trantibum



Berdasarkan capaian target kinerja diatas didapatkan hasil sebagai berikut :

1. Indikator sasaran Penurunan Kejadian/pelanggaran Trantibum/Perda dengan tingkatan capaian 95% dengan interpretasi berhasil.
2. Program yang mendukung peran tersebut adalah :
  - a) Program Pemeliharaan Ketenteraman dan Ketertiban dengan kegiatan
    1. Pengawasan, Pengendalian dan Evaluasi Satpol PP
      - ✓ Kegiatan ini meliputi pengawasan, pengendalian dan evaluasi Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah di Wilayah Kab. Padang Pariaman
      - ✓ Indikator kegiatan ini adalah persentase penyelesaian kasus pelanggaran Perda dan Peraturan Kepala Daerah Pada Tahun 2017 di targetkan sebanyak 70 Kasus dapat ditindak lanjuti, Sedangkan realisasinya adalah 67 kasus yang dapat ditindak lanjuti atau tingkat capaian kinerja kegiatan ini adalah 95%.
    2. Peningkatan Kapasitas Aparat Satpol PP dalam Rangka pelaksanaan SISKAMSWAKARSA
      - ✓ Kegiatan ini meliputi kegiatan pengamanan asset dan

- 
- kegiatan yang dilaksanakan di daerah dalam bentuk piket dan penjagaan oleh anggota Satpol PP Kab. Padang Pariaman.
- ✓ Untuk mendukung kegiatan ini pada tahun 2017 ditargetkan untuk 49 orang atau dan terealisasi sebanyak 49 orang atau dengan tingkat capaian kinerja kegiatan 100%
3. Pencegahan Peredaran/Penggunaan Minuman Keras dan Narkoba
- ✓ Kegiatan ini dilakukan untuk mengawasi dan mencegah peredaran Minuman Keras dan Narkoba di tengah Masyarakat di Kab. Padang Pariaman
  - ✓ Indikator kegiatan ini adalah persentasi penyelesaian Kasus Peredaran dan penggunaan Minuman Keras dan Narkoba di tengah Masyarakat,
  - ✓ Pada Tahun 2017 ditargetkan 20 kasus dapat ditindak lanjuti, sedangkan Realisasi adalah 19 Kasus kasus yang ditindak lanjuti atau tingkat capaian kinerja kegiatan ini adalah 95%.
3. Permasalahan yang di hadapi dalam mewujudkan sasaran menciptakan kondisi dan situasi daerah yang aman dan tertib adalah :
- ✓ Terbatasnya jumlah dan kualitas anggota Satpol PP yang ada
  - ✓ Sarana dan prasaran yang belum memadai
  - ✓ Terbatasnya ketersediaan anggaran untuk mendukung kegiatan
  - ✓ Masih rendahnya partisipasi masyarakat dalam menjaga ketenteraman dan ketertiban lingkungan
4. Untuk mengatasi permasalahan di atas maka diperlukan solusi yakni dengan menambah jumlah anggota serta meningkatkan kemampuan dan kompetensi anggota Satpol PP secara terus menerus serta memberdayakan masyarakat dalam menjaga ketenteraman dan ketertiban lingkungan.



### **Sasaran 2:**

**Meningkatnya pemeliharaan Keamanan, Ketertiban Masyarakat dan Pencegahan Kriminal**

- ☒ Meningkatnya pemeliharaan Keamanan, Ketertiban Masyarakat dan Pencegahan Kriminal adalah 95%.

Untuk menilai pencapaian sasaran indikator startegis Meningkatnya pemeliharaan Keamanan, Ketertiban Masyarakat dan Pencegahan Kriminal diukur dengan menggunakan indikator sasaran yaitu **Persentase Peningkatan Kejadian Kriminal yang ditindak lanjuti**

Indikator dan capaian kinerja dari sasaran ini dapat digambarkan sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Capaian 2017		
	Target	Realisasi	%
Persentase Peningkatan Kejadian Kriminal yang ditindak lanjuti	45	95	211

Keberhasilan sasaran diatas karena dukungan pemerintah Kabupaten Padang Pariaman sebagai pemangku kepentingan.

### **Persentase Peningkatan Kejadian Kriminal yang di Tindaklanjuti**



Berdasarkan capaian target kinerja diatas didapatkan hasil sebagai berikut :

1. Indikator sasaran Penurunan Kejadian/pelanggaran Trantibum/Perda dengan tingkatan capaian 95% dengan interpretasi sangat berhasil.
2. Program yang mendukung peran tersebut adalah :
  1. Peningkatan Kerjasama Dengan Aparat Keamanan Dalam Pencegahan Tindak Kejahatan
    - ✓ Kegiatan ini dilaksanakan untuk mencegah tindak kejahatan yang mengganggu ketenteraman dan ketertiban melalui operasi lapangan di seluruh wilayah Kab. Padang Pariaman

- 
- ✓ Target pada tahun 2017 untuk penyelesaian kasus dalam kegiatan ini adalah 70 Kasus. Sedangkan realisasinya adalah 67 Kasus atau dengan kata lain tingkat capaian kinerja kegiatan ini adalah 95%
2. Faktor Pendukung kinerja ini adalah
    - a. Kerjasama Pengembangan kemampuan Aparat Satpol PP dengan TNI/POLRI/KEJAKSANAAN
      - ✓ Kegiatan ini dilakukan untuk pengembangan kemampuan Aparat Satpol PP dalam penanganan Kasus di lapangan dengan bekerja sama dengan pihak TNI/POLRI/KEJAKSANAAN
      - ✓ Target pada tahun 2017 untuk penyelesaian kasus dalam kegiatan ini adalah 70 Kasus. Sedangkan realisasinya adalah 67 Kasus atau dengan kata lain tingkat capaian kinerja kegiatan ini adalah 95%
    - b. Tim Pengamanan Perda
      - ✓ Kegiatan ini meliputi pengawasan, pengendalian dan evaluasai Pelaksanaan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah di Wilayah Kab. Padang Pariaman
      - ✓ Indikator kegiatan ini adalah persentase penyelesaian kasus pelanggaran Perda dan Peraturan Kepala Daerah Pada Tahun 2017 di targetkan sebanyak 20 Kasus dapat ditindak lanjuti, Sedangkan realisasinya adalah 20 kasus yang dapat ditindak lanjuti atau tingkat capaian kinerja kegiatan ini adalah 100%.
  3. Permasalahan yang di hadapi dalam mewujudkan sasaran Pengendalian Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan adalah banyak pihak yang terkait dalam kegiatan
  4. Untuk mengatasi permasalahan di atas maka diperlukan solusi yakni dengan meningkatkan kerjasama dengan berbagai pihak terkait.
  5. Dokumen/ Foto Kegiatan Pendukung (Lampiran)



### **Sasaran 3:**

**Terbentuknya Kelompok Penanggulangan Kebakaran di Kecamatan**

Terbentuknya Kelompok Penanggulangan Kebakaran di Kecamatan adalah 0%.

Untuk menilai pencapaian sasaran indikator startegis Terbentuknya Kelompok Penanggulangan Kebakaran di Kecamatan diukur dengan menggunakan indikator sasaran yaitu **Jumlah Kelompok Penanggulangan Kebakaran.**

Indikator dan capaian kinerja dari sasaran ini dapat digambarkan sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Capaian 2017		
	Target	Realisasi	%
Jumlah Kelompok Penanggulangan Kebakaran	2	0	0

Keberhasilan sasaran diatas karena dukungan pemerintah Kabupaten Padang Pariaman sebagai pemangku kepentingan.

**Jumlah Kelompok Penanggulangan Kebakaran**



Berdasarkan capaian target kinerja diatas didapatkan hasil sebagai berikut :

1. Indikator sasaran Jumlah Kelompok Penanggulangan Kebakaran dengan tingkatan capaian 0% dengan interpretasi kurang berhasil.
2. Program yang mendukung peran tersebut adalah Program Peningkatan Kesiapsiagaan dan Pencegahan Bahaya Kebakaran, namun secara kegiatan belum ada dalam bentuk pembinaan dan pembentukan kelompok siaga bahaya kebakaran. Namun sudah dilakukan penyuluhan dan sosialisasi pencegahan kebakaran



#### **Sasaran 4:**

**Meningkatkan Kapasitas dan Kualitas Sumber Daya Manusia dalam Mewujudkan Trantibum, Linmas dan Pencegahan Kebakaran**

☒ Meningkatkan Kapasitas dan Kualitas Sumber Daya Manusia dalam Mewujudkan Trantibum, Linmas dan Pencegahan Kebakaran adalah 127%.

Untuk menilai pencapaian sasaran indikator startegis Meningkatkan Kapasitas dan Kualitas Sumber Daya Manusia dalam Mewujudkan Trantibum, Linmas dan Pencegahan Kebakaran diukur dengan menggunakan indikator sasaran yaitu **Persentase anggota Pol PP dan Damkar yang bersertifikasi**

Indikator dan capaian kinerja dari sasaran ini dapat digambarkan sebagai berikut:

Indikator Kinerja	Capaian 2017		
	Target	Realisasi	%
Persentase anggota Satpol PP dan Damkar yang bersertifikasi	55	70	127

Keberhasilan sasaran diatas karena dukungan pemerintah Kabupaten Padang Pariaman sebagai pemangku kepentingan.

#### **Persentase Anggota Pol PP dan Damkar yang Bersertifikasi**



Berdasarkan capaian target kinerja diatas didapatkan hasil sebagai berikut :

- 1) Indikator Kinerja sasaran strategis di atas dengan terget 1 kegiatan, realisasi 1 kegiatan sehingga tingkat pencapaian sebesar 100 %.
- 2) Program yang mendukung pencapaian sasaran tersebut adalah :
  - a) Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya aparatur dengan kegiatan :
    1. Pendidikan Pelatihan Formal
      - ✓ Kegiatan ini dilaksanakan untuk meningkatkan kemampuan anggota Satuan Polisi Pamong Praja dan Pemadam Kebakaran dalam keterampilan, kecekatan dan ketangguhan

---

dalam bekerja.

- ✓ Target pada tahun 2017 untuk adalah sebanyak 1 kegiatan Sedangkan realisasinya adalah 1 kegiatan telah dilaksanakan atau dengan kata lain capaian kinerja kegiatan ini adalah 100%

- 3) Permasalahan yang di hadapi dalam mewujudkan sasaran Peningkatan kemampuan anggota Pol PP Damkar adalah :
  - ✓ Terbatasnya jumlah dan kualitas anggota yang mengikuti pelatihan dan pendidikan.
  - ✓ Sarana dan prasaran yang belum memadai
  - ✓ Terbatasnya ketersediaan anggaran untuk mendukung kegiatan
  - ✓ Masih rendahnya kesadaran anggota Satpol PP Damkar yang tahu arti dari fungsi dan manfaat dari pendidikan dan pelatihan.
- 4) Untuk mengatasi permasalahan di atas maka diperlukan solusi yakni dengan menambah volume pendidikan dan pelatihan serta kualitas dari kegiatan pendidikan dan pelatihan tersebut, karena anggota Satpol PP Damkar merupakan yang bersentuhan dengan bahaya baik secara bahaya kriminal dan bahaya kebakaran.

### C. Realisasi Anggaran

---

Akuntabilitas keuangan menyajikan sumber-sumber dana pembangunan pada Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman, tidak hanya terbatas pada APBD Kabupaten Padang Pariaman, tetapi juga sumber pendanaan lainnya, baik dana dekonsentrasi, APBN Murni, loan maupun dana Tugas Pembantuan..

Realisasi keuangan Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman Tahun 2017:



No	Uraian	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Sisa Anggaran (Rp)	%
<b>A</b>	<b>PROG.PELAYANAN ADM. KANTOR</b>	<b>3,026,450,200</b>	<b>3,008,947,749</b>	<b>17,502,451</b>	99,42
1.	Penyediaan Jasa Surat-Menyurat	60,860,200	58,955,827	1,904,373	96,87
2.	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	163,840,000	163,420,000	420,000	99,74
3	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	5,000,000	4,737,150	262,850	94,74
4	Penyediaan bahan bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	1,050,000	1,050,000	0	100
5	Penyediaan Makan dan Minuman	1,245,200,000	1,244,567,950	632,050	99,95
6	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah	370,000,000	369,990,500	9,500	100
7	Penyediaan Jasa Pendukung Perkantoran	1,027,000,000	1,018,200,000	8,800,000	99,14
8	Operasional UPT Peralatan dan Perbekalan	153,500,000	148,026,322	5,473,678	96,43
<b>B</b>	<b>PROG PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR</b>	<b>173,100,000</b>	<b>167,448,023</b>	<b>5,651,977</b>	<b>96,73</b>
1	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	155,600,000	150,083,523	5,516,477	96,45
2	Pemeliharaan rutin/Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	17,500,000	17,364,500	135,500	99,23
<b>C</b>	<b>PROGRAM PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR</b>	<b>296,000,000</b>	<b>295,800,000</b>	<b>200,000</b>	<b>99,93</b>
	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Kelengkapan	296,000,000	295,800,000	200,000	99,93
<b>D</b>	<b>PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR</b>	<b>151,710,000</b>	<b>150,727,600</b>	<b>982,400</b>	<b>99,35</b>
1	Pendidikan dan Pelatihan Formal	151,710,000	150,727,600	982,400	99,35

<b>E</b>	<b>PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA KEUANGAN</b>	<b>61,000,000</b>	<b>60,869,000</b>	<b>131,000</b>	<b>99,79</b>
1	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	61,000,000	60,869,000	131,000	99,79
<b>F</b>	<b>PROGRAM PENINGKATAN KEAMANAN DAN KENYAMANAN LINGKUNGAN</b>	<b>180,000,000</b>	<b>180,000,000</b>	<b>0</b>	<b>100</b>
1	Tim Pengamanan Peraturan Daerah	180,000,000	180,000,000	0	100
<b>G</b>	<b>PROGRAM PEMELIHARAAN KANTRANTIBMAS DAN PENCEGAHAN TINDAK KRIMINAL</b>	<b>1,060,800,000</b>	<b>1,060,414,000</b>	<b>386,000</b>	<b>99,96</b>
1	Pengawasan Pengendalian dan Evaluasi Kegiatan Polisi Pamong Praja	87,500,000	87,414,000	86,000	99,90
2	Peningkatan Kerjasama dengan Aparat Keamanan dalam Teknik Pencegahan Kejahatan	46,500,000	46,445,000	55,000	99,88
3	Kerjasama Pengembangan Kemampuan Aparat Polisi Pamong Praja dengan TNI/ POLRI dan Kejaksaaan	195,000,000	195,000,000	0	100
4	Peningkatan Kapasitas Aparat dalam Rangka Pelaksanaan Simkamswakarsa di Daerah	696,800,000	696,800,000	0	100
5	Pencegahan Peredaran/ Penggunaan Minuman Keras/Narkoba	35,000,000	34,759,000	241,000	99,31
<b>H</b>	<b>PROGRAM PENINGKATAN KESIAPSIAGAAN DAN PENCEGAHAN BAHAYA KEBAKARAN</b>	<b>2,017,969,588</b>	<b>1,972,003,447</b>	<b>45,966,141</b>	<b>97,72</b>

	Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Pencegahan Bahaya Kebakaran	405,450,000	368,451,659	36,998,341	90,87
	Peningkatan Pelayanan Penanggulangan Bahaya Kebakaran	1,553,654,288	1,544,686,488	8,967,800	99,42
	Penyuluhan Pencegahan Bahaya Kebakaran	58,865,300	58,865,300	0	100
	Total	6,967,029,788	6,896,213,819	70,815,869	98,98

### **A. Simpulan**

Akuntabilitas Kinerja Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman adalah perwujudan kewajiban organisasi untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan melalui Sistem Akuntabilitas Kinerja.

Faktor utama penentu berbagai keberhasilan yang sudah dicapai sepanjang tahun 2017 ini adalah adanya komitmen dan dukungan pimpinan serta berbagai pihak pemangku kepentingan Daerah Kab. Padang Pariaman. Selain itu, walaupun secara kuantitas sangat terbatas, dukungan kemampuan personil yang memadai juga menjadi salah satu penentu keberhasilan pencapaian kinerja di tahun 2017 ini.

Permasalahan yang dihadapi terutama dalam pengumpulan data kinerja, pencatatan, pelaporan dan evaluasinya.

### **B. Langkah ke depan**

Dalam upaya untuk meningkatkan kinerja Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman pada tahun mendatang, beberapa langkah strategis yang akan dilakukan antara lain adalah :

- 1) Meningkatkan upaya penurunan gangguan keamanan, ketentraman dan ketertiban umum melalui pelaksanaan Program Pemeliharaan ketentraman dan ketertiban dan peningkatan kapasitas aparat dalam pelaksanaan Simswakarasa, monitoring, evaluasi dan pelaporan dan pencegahan peredaran/ penggunaan minuman keras dan narkoba.
- 2) Meningkatkan pemeliharaan keamanan, ketertiban masyarakat dan pencegahan criminal melalui optimalisasi pelaksanaan program peningkatan kerjasama dengan aparat keamanan dalam pencegahan tindak kejahatan, Kerjasama pengembangan kemampuan aparat Satpol PP dengan TNI/POLRI/Kejaksaan dan Tim pengamanan Peraturan daerah.

- 
- 3) Peningkatan upaya pembentukan kelompok penanggulangan kebakaran di kecamatan melalui pelaksanaan program Penyuluhan pencegahan bahaya kebakaran.
  - 4) Meningkatkan kapasitas dan kualitas Sumber Daya Manusia dalam mewujudkan trantibum, Linmas dan pencegahan kebakaran melalui pelaksanaan program Pembinaan dan pengerahan Linmas, Pendidikan dan pelatihan pertolongan dan pencegahan bahaya kebakaran, dan peningkatan kapasitas sumber daya aparatur.

Akhir kata, kami beserta segenap aparatur Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman mengharapkan Laporan Kinerja Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman Tahun 2017 dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas kinerja dan sebagai sumber informasi penting dalam pengambilan keputusan dan pertanggungjawaban kinerja baik kepada Pemerintah Kabupaten Padang Pariaman ,masyarakat Kabupaten Padang Pariaman maupun kepada *stakeholders* yang ada.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman Tahun 2017 yang merupakan gambaran dari keseluruhan program Dinas Satpol PP dan Damkar Kabupaten Padang Pariaman Tahun 2017.

Semoga Tuhan yang Maha Esa memberkati segala upaya yang kita lakukan dalam mengabdikan bagi kepentingan masyarakat, bangsa dan negara.

Parit Malintang, 25 Januari 2018

**KEPALA DINAS SATUAN POLISI PAMONG  
PRAJA DAN PEMADAM KEBAKARAN  
KABUPATEN PADANG PARIAMAN**

**RIANTO, SH. MM**

Pembina, NIP. 19730822 200501 1 003